Gemeinde Vaz/Obervaz
Gemeindevorstand
Plam dil Roisch 2
CH-7078 Lenzerheide
Tel. +41 (0)81 385 21 00
Fax +41 (0)81 385 21 01
Mail gemeinde@vazobervaz.ch

An die Mitglieder des Gemeinderates Vaz/Obervaz

Lenzerheide, 3. Mai 2021

Gemeinderatssitzung vom 18. Mai 2021

B O T S C H A F T

Erweiterte Schulleitung ab Sommer 2021

Sehr geehrter Herr Gemeinderatspräsident
Sehr geehrte Mitglieder des Gemeinderates

Der Gemeindevorstand unterbreitet Ihnen nachstehend die Botschaft für die erweiterte Schulleitung bzw. Co-Schulleitung ab Sommer 2021.

1. Ausgangslage

Mit der kontinuierlichen Weiterentwicklung der Gemeindeschule Vaz/Obervaz in den vergangenen Jahren sind zusätzliche Aufgaben in der operativen Schulführung angefallen. Seit der Auflösung des Verbandes Integration Albula VIA und damit Anstellung von sechs Schulischen Heilpädagogen und einem Logopäden ab dem Schuljahr 2017/18 ist die Personalführung und damit der zeitliche Aufwand stark angestiegen. Zudem wurden in den letzten Jahren Schulentwicklungsprojekte initialisiert und umgesetzt, die ebenfalls erhebliche Ressourcen binden.

Neben der Personalführung von per dato 40 Lehrpersonen veranschaulichen die nachfolgenden Erläuterungen die vielfältigen Aufgabenbereiche der Schulleitung.

Gemäss Führungsverständnis der Gemeindeschule Vaz/Obervaz kann die Schulleitung Sachaufgaben delegieren. Mit der Einführung der Stufenleitungen (auf Kindergarten-, Primar- und Oberstufe) ab August 2018 konnte eine inzwischen bewährte Entlastung implementiert werden. Die Stufenleitungen bilden zusammen mit der Schulleitung das Kernteam, welches sich gerade in Zeiten von Corona sehr bewährt hat. Zudem bildet das Kernteam die Steuergruppe in der Schulentwicklung. Die Aufgaben und Pflichten werden in einer Vereinbarung verbindlich geregelt.

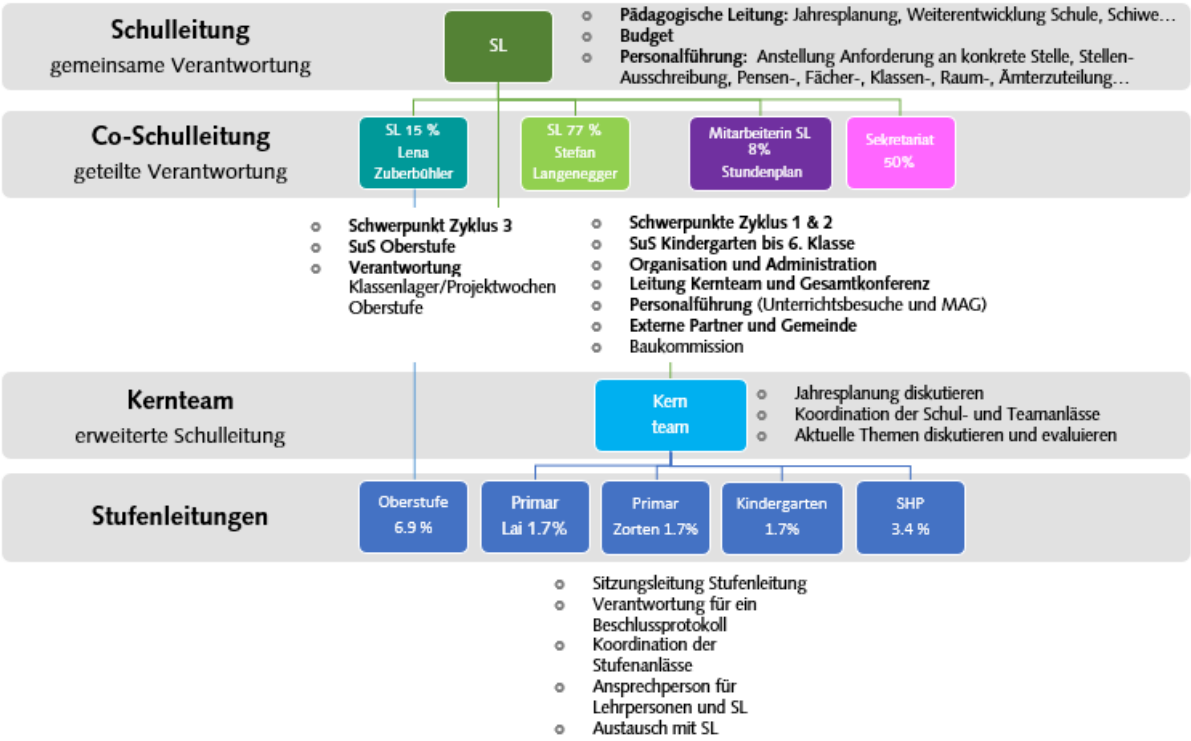
2. Optimierung Führungsstrukturen in der Schulleitung und Übergangslösung Schuljahr 2020/21

Zwecks Optimierung der Führungsstrukturen hat der Schulrat entschieden, ab Sommer 2020 in Form einer Übergangslösung das Co-Schulleitungsmodell zu prüfen. Stefan Langenegger und Lena Zuberbühler teilen sich die Schulleitungsaufgaben. Lena Zuberbühler leitet die Oberstufe und Stefan Langenegger die Kindergärten und Primarstufen. Lena Zuberbühler übernimmt sämtliche Aufgaben und Pflichten der Schulleitung, exklusiv die Personalführung. Diese obliegt nach wie vor in der alleinigen Verantwortung von Stefan Langenegger. Die Schulleitungspensen werden jeweils mit einem Unterrichtspensum auf der Oberstufe ergänzt.

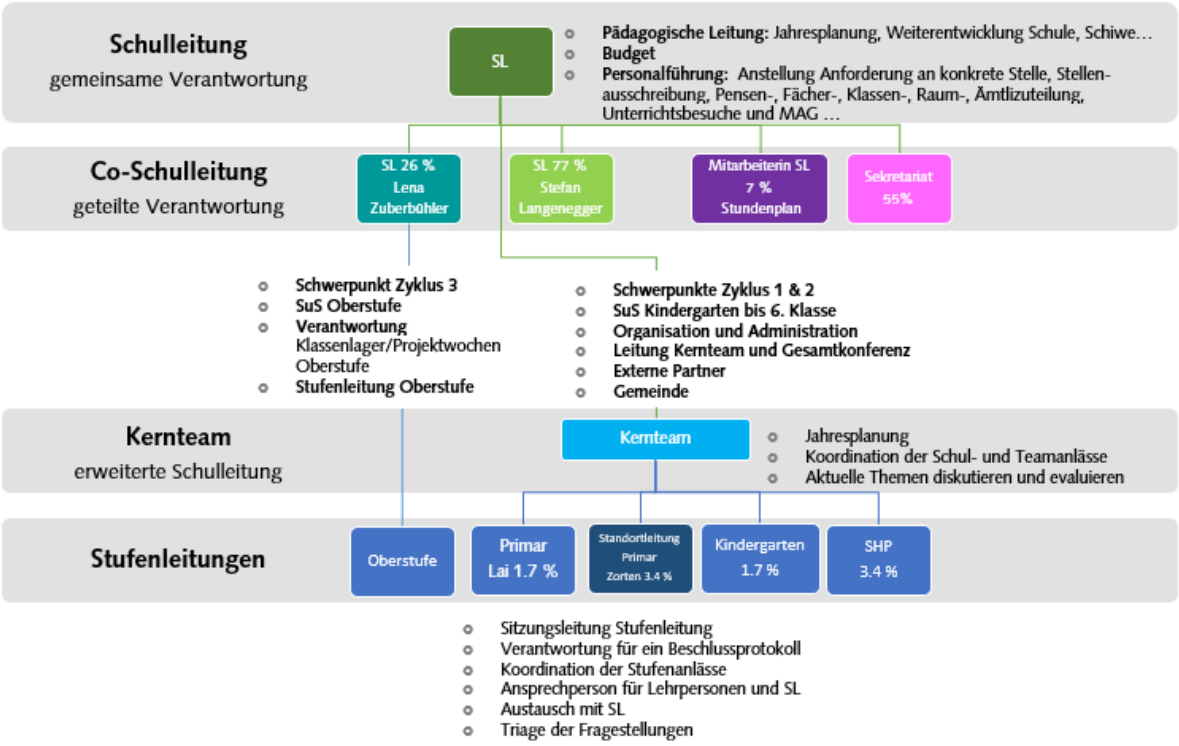
Das neue Schulführungsmodell wurde im laufenden Schuljahr mittels Reporting und Evaluation auf unterschiedlichen Ebenen geprüft und dem Schulrat unterbreitet. Zudem wurden die Aufgaben und Kompetenzen der Standort- und Stufenleitungen reflektiert und teilweise ergänzt.
Die Standort-/Stufenleitung in Zorten hat sich in den letzten Jahren bewährt. Die Stufenleitungen in Lenzerheide haben insbesondere den Fokus auf eine professionelle Lerngemeinschaft, die Orientierung an Verantwortung und Innovation sowie das Ziel pädagogischer Prinzipien gelegt.

Aufgrund der positiven Erfahrungen stellen Stefan Langenegger und Lena Zuberbühler einen Antrag zur Fortsetzung des Co-Schulleitungsmodells und damit Erhöhung des Schulleitungspensums.

Das nachfolgende Organigramm veranschaulicht die Organisationsstruktur im Schuljahr 2020/21.



3. Schulleitung im Co-Schulleitungsmodell ab Schuljahr 2021/22



Das Pensum der Leitung Oberstufe von derzeit 6.9% wird im Führungsmodell ab Schuljahr 2021/22 in das Pensum der Co-Schulleitung Oberstufe inkludiert. Das Gesamtpensum der Stufenleitungen reduziert sich um 6.9%.

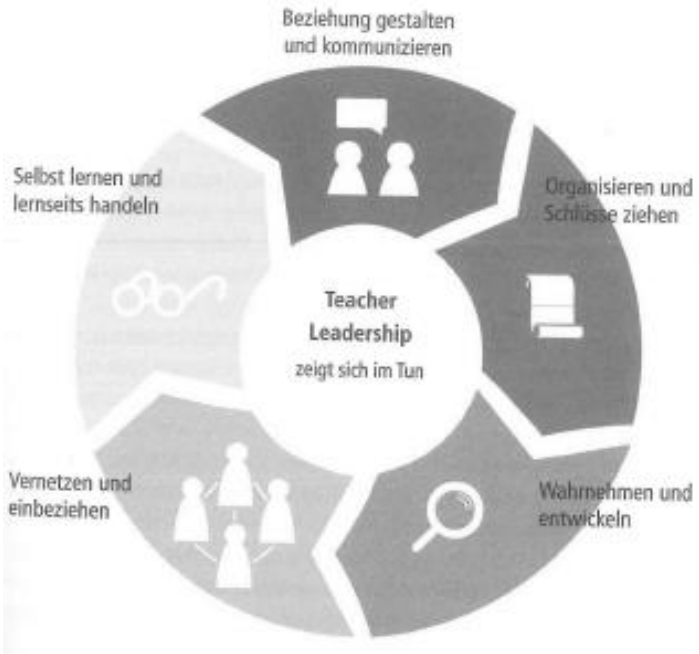
Die Co-Schulleitung Oberstufe übernimmt NEU die Personalführung von derzeit 10 Lehrpersonen. Infolgedessen wird das Pensum um 4% auf insgesamt 26% erhöht.

3.1 Erläuterungen der Schulleitungen zu Aufgaben und Kompetenzen

Gemeinsame Aufgaben	Den Schulleitungen obliegt die operative Führung und Qualitätsentwicklung der Gemeindeschule Vaz/Obervaz. Sie ist verantwortlich für die Führung in den Bereichen, Pädagogik, Sonderpädagogik, Personal, Organisation, Finanzen und Administration. Im Funktionendiagramm und im Führungsverständnis sind die Aufgaben und die Verantwortungen im Detail geregelt. Die Gemeindeschule Vaz/Obervaz verfügt über ein Qualitätsmodell, welches eine systematische Sicherung und Weiterentwicklung der Schulqualität fördert. Die Co-Schulleitung leitet und gestaltet die Schule als Team. Neben den einzelnen Aufgaben teilt sie sich für die folgenden Aufgaben die Verantwortung:

	Pädagogik - Verantwortung für die Entwicklung und Sicherung der Schul- und Unterrichtsqualität - Betreuung von Schulentwicklungsprojekten - Unterrichtsbesuche - Förderung der Zusammenarbeit der Lehr- und Fachpersonen - Mitverantwortung für Schullaufbahnentscheide - Koordination in den Bereichen Integration und pädagogisch / therapeutische Massnahmen - Jahresplanung, Weiterentwicklung Schule, Schulinterne Weiterbildung, etc. **Personal** - Führung der Lehr- und Fachpersonen, Schulsekretärin - Zusammenarbeit mit den Schulhausabwarten in schulischen Belangen - Personalplanung und Organisation von Stellvertretungen - Überprüfung der Erfüllung des Berufsauftrages der Lehr- und Fachpersonen - Verantwortlichkeit für die Mitarbeitergespräche - Planung und Koordination der Weiterbildung der Lehr- und Fachpersonen - Wahl- und Entlassung von Lehr- und Fachpersonen und Schulsekretärin - Einführung und Betreuung neuer Lehr- und Fachpersonen **Organisation und Administration** - Vollzug und Überwachung der rechtlichen Bestimmungen sowie Schulorganisation (Jahresplanung und Schulprogramm, Stunden- und Pensenpläne, Klassenzuteilungen, Raumorganisation); - Organisation und Überwachung von Transport, Mittagstisch und Schülerbetreuung in Rand- und Zwischenstunden des Blockunterrichts; - Teilnahme an den Schulratssitzungen mit beratender Stimme - Zusammenarbeit mit den zuständigen Ämtern - Krisenmanagement **Finanzen** - Planung und Kontrolle des Budgets im Rahmen der kantonalen und kommunalen Bestimmungen

Übersicht Aufteilung	**Lena Zuberbühler 26%** - Zyklus 3 **Oberstufe** (ca. 10 Lehrpersonen) **Stefan Langenegger 77%** - Zyklus 1 & 2 **Kindergarten und Primarstufe** - Personal Zyklus 1 & 2 (ca. 30 Lehrpersonen) - Leitung Kernteam und Stufen- /Standortleitungen - Verantwortung Stundenplan - Externe Partner & Gemeinde Vaz/Obervaz - Gemeinde (Gemeindevorstand, Gemeinderat und Abteilungsleitungssitzungen) - Mitarbeit in der LernLandschaft **Ilaria Nyfeler 7%** - Erarbeitung Stundenplan Schule - Vorschlag Raumzuteilung
Verantwortung	Die Erfahrungen des laufenden Jahres reflektieren den Mehrwert der Co-Schulleitung deutlich auf: - Die Verantwortung kann auf mehrere Schultern verteilt werden. - Die Schulleitungen ergänzen sich. Sie haben in den letzten Jahren zielführend und verantwortungsvoll gelernt zusammenzuarbeiten. Der Mehrwert liegt für im Austausch und im gemeinsamen Tragen der Last. - Die Schulleitungen streben eine klare Aufteilung der Arbeitsfelder an. Damit ist eine klare Ansprechperson jederzeit für alle Beteiligten gewährleistet.
Stellvertretungs-lösungen	Eine Co-Schulleitung setzt ein hohes Mass an gegenseitigem Vertrauen voraus: - Die ortsanwesende Schulleitung entscheidet, wenn nötig, auch über Themen der Co-Schulleitung. - Informations- und Kommunikationsfluss muss gewährleistet sein. Über die Priorisierung muss vor Ort entschieden werden.

Personal-verantwortung	Es wurden Varianten für die Aufteilung des Personals mit Beizug von fachlicher Unterstützung beraten. Die vorliegende Lösung ist naheliegend und soll für Klarheit und zur Vereinfachung von Prozessen dienen: • Aus dem Auditbericht der GPK kommt klar hervor, dass die Verantwortung des Personals auf mehrere Schultern verteilt werden soll. • Die Personalverantwortung in Zyklen aufzuteilen, ist für uns die naheliegendste Lösung. Somit wird die Personalverantwortung in Zyklen (Schulstufen) unterteilt. • Stefan Langenegger übernimmt künftig den Zyklus 1 & 2 und Lena Zuberbühler den Zyklus 3. • Die Schulleitungen sind bestrebt, die Formen der Begleitung der Mitarbeitenden einheitlich zu halten. • Es entstehen neue Möglichkeiten bei herausfordernden Situationen in der Personalführung.
Erweiterte Schulleitung: **Aufgaben Stufenleitungen** **Gemeinsame Verantwortung**	• Die Stufenleitung hat sich in den letzten Jahren bewährt. Stufen- und Standortleitungen haben insbesondere den Fokus auf eine professionelle Lerngemeinschaft, die Orientierung an Verantwortung und Innovation sowie das Ziel pädagogischer Prinzipien gelegt.  • Stufen- und Standortleitungen sind wichtige Bindeglieder zwischen Lehrpersonen und Schulleitung. • Ihr Spannungsfeld, zwischen der Notwendigkeit sich Zeit für Führung zu nehmen und den Anspruch weiterhin eine gute Lehrkraft im Klassenzimmer zu sein, ist gross. • Im Kernteam werden sie in konsultative und partizipative Entscheidungen einbezogen.

Stufenleitungen	**Aufgaben Stufenleitung**	◦ FirstLevelSupport Organisation ◦ «Sammlerin» und «Ansprecherin gegenüber SL» ◦ Ansprechperson Schulsekretariat und SL ◦ Austausch (1 x pro Woche) ◦ Koordination pädagogische Prozesse ◦ Elterninformation ◦ Triage der Fragestellungen
	Aufgaben Stundenplan	◦ Sammeln der Anliegen rund um den Stundenplan ◦ Ausblick und Überblick über die verschiedenen Stundenplandaten ◦ Austausch mit Schulleitung (saisonal) ◦ Information in der Teamsitzung
	Aufgaben Sitzungsleitung	◦ Sammeln der Anliegen rund um anstehende Veranstaltungen ◦ Sammeln der Anliegen Infrastruktur ◦ Ausblick und Überblick über die verschiedenen Anlässe ◦ Verantwortung Protokoll ◦ Austausch mit Schulleitung (1 x pro Monat)
Zusätzliche Aufgaben **Standortleitung Zorten**	◦ Koordination der Stufenanlässe ◦ Ansprechperson für Lehrpersonen ◦ Ansprechperson Schulleitung und Schulsekretariat ◦ Austausch mit Schulleitung (1 x pro Woche) ◦ Triage der Fragestellungen Ansprechperson = Standortleitung kann angefragt werden, ist aber nicht zuständig (z. B. Transport, Zahnarzt…)	
Aufgaben Stundenplanung	◦ Erarbeitung Stundenplan Schule ◦ Vorschlag Raumzuteilung ◦ Koordination Fachpersonen ◦ Koordination Zorten und Lenzerheide	
Aufgaben Koordination SHP	◦ Stundenplankoordination SHP ◦ Koordination mit Schulheim ◦ Kommunikation und Bindeglied SPD ◦ Verwaltung Berichte ◦ Organisation Supervision	

4. Pensum

Das Zusatzpensum in der erweiterten Schulleitung ab 1. August 2021 beläuft sich auf 10 Stellenprozente.
Dies bedeutet eine Erhöhung des Stellenplans für die Schulleitung von 100 auf 110 Stellenprozente.

Gemäss Gemeindeverfassung, Art. 37 Abs. 3 lit. b ist für die Schaffung neuer Stellen der Gemeinderat zuständig.

5. Fazit

Der Schulrat und der Gemeindevorstand sind von diesem zeitgemässen Schulführungsmodell überzeugt. Damit kann die grosse Führungs- und Leitungsspanne auf mehrere Schultern verteilt und das Klumpenrisiko gemildert werden. Es bedeutet ein Meilenstein in der Optimierung und Stärkung der Schulführung und -organisation für die Gemeindeschule Vaz/Obervaz.

6. Antrag

Der Gemeindevorstand beantragt Ihnen, sehr geehrter Herr Gemeinderatspräsident, sehr geehrte Mitglieder des Gemeinderates, die zusätzlichen 10 Stellenprozente für die erweiterte Schulleitung im Sinne der obigen Ausführungen zu genehmigen.

Freundliche Grüsse

Aron Moser
Gemeindepräsident

Johann Gruber
Gemeindeschreiber